|  |
| --- |
| **Трудовые права несовершеннолетних** |
| Несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в более младшем возрасте. Трудовой договор от имени ребенка до 14 лет подписывается одним из родителей (усыновителем или опекуном).  Перед заключением трудового договора ребенку следует пройти обязательный медицинский осмотр. В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, медицинский осмотр нужно будет проходить ежегодно.  При отсутствии у ребенка трудовой книжки и страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования их должен оформить работодатель.  До подписания трудового договора работодатель должен ознакомить несовершеннолетнего под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с его трудовой деятельностью.  Запрещается привлекать несовершеннолетних к работе с вредными или опасными условиями труда, подземным работам, а также к работе, выполнение которой может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.  Условия труда несовершеннолетних должны отвечать законодательно утвержденным санитарным [требованиям](consultantplus://offline/ref=7F0415BAEC4030AECF07E5712BB7F1A95A90A05E16F0DC1133C0CF2BBB286B4EEABE42484104BAq4x0D), продолжительность их рабочего времени и ежедневной работы должны быть сокращенными.  Кроме того, запрещается направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников).  Также запрещено включать в трудовой договор условие об испытании. Не допускается привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе.  Ежегодно  несовершеннолетним работника  должен предоставляться основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. При этом по заявлению работника оплачиваемый отпуск за первый рабочий год должен быть предоставлен и до истечения шести месяцев непрерывной работы. Также недопустимы замена отпуска денежной компенсацией и отзыв из отпуска.  Не допускается заключение с несовершеннолетним договора о полной материальной ответственности.  Расторжение трудового договора по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.  При этом родитель либо попечитель ребенка, а также орган опеки и попечительства вправе требовать расторжения трудового договора с учащимся, не достигшим возраста 15 лет, если работа оказывает негативное влияние на здоровье ребенка.  Заместитель прокурора района  младший советник юстиции О.А. Хахель |