**Неформальная занятость и её последствия для работников**

Неформальная занятость - официально незарегистрированная трудовая деятельность, которая предполагает отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой. Неформальная занятость выступает как работа по устной договоренности у юридических или физических лиц, либо как незарегистрированное предпринимательство.

Основными проявлениями неформальной занятости являются: отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме; существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда; уклонение от уплаты страховых взносов; подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, принуждает работников организации к работе в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого.

Последствия неформальной занятости достаточно серьезны. Трудовые отношения в этом случае характеризуются высокой долей нестабильности. Работодатель легко может нарушить обозначенные ранее договоренности. Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. Работники рискуют:

- не получить заработную плату в установленный срок или не получить её вообще в случае любого конфликта с работодателем. Важно помнить, что при выплате заработной платы работодатель обязан каждого работника извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, о всех удержаниях из зарплаты, о положенных суммах к выплате (ежемесячно выдавать расчётный листок);

- потерять возможность оформления листка временной нетрудоспособности и получения оплаты за дни болезни, в том числе по беременности и родам;

- получить отказ работодателя в предоставлении отпуска, остаться без положенных выплат;

- не получить расчет при увольнении;

- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Кроме того, могут возникнуть трудности в получении налоговых вычетов, визы для выезда за границу, кредита в банке, в обосновании в соответствии с налоговых законодательством крупных покупок (жилья, автомобиля) и др.

При отсутствии трудового договора велика вероятность нарушения работодателем требований охраны труда, необеспечение работников необходимой спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, отказ от выплат за работу во вредных условиях труда, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни.

Работники, получающие зарплату в «конверте», лишают себя возможности заработать пенсию. Только с официальной зарплаты работодатель отчисляет страховые платежи в Социальный фонд, и у граждан формируются пенсионные накопления. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж, в том числе не происходит исчисление льготного трудового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

В этой связи, прежде всего сами работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и реальный размер заработной платы. Только в этом случае можно рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным, что не будет ущемления в правах.

По вопросам отсутствия оформления трудовых отношений, выплате «серой» заработной платы, наличия задолженности по заработной плате, выплате заработной платы ниже МРОТ можно обратиться по телефонам «горячей линии» 8(8172) 721073; 8(81742) 21256; 8(81742) 21762.